

## پیش‌بینی مطلوبیت اجتماعی براساس نقش سبک مقابله‌ای مساله‌مدار و تیپ‌های شخصیت انیاگرام

### Prediction of Social Desirability based on Problem-Oriented Coping Style and Enneagram Personality Types

Tara Firouzan

PhD student of Psychology, Zarand Branch, Islamic Azad University, Zarand, Iran.

Farshid Khosropour \*

Assistant Professor, Department of Psychology, Zarand Branch, Islamic Azad University, Zarand, Iran.

[khosroporfarshid@gmail.com](mailto:khosroporfarshid@gmail.com)

Hamid Molaeizarandi

Assistant Professor, Department of Psychology, Zarand Branch, Islamic Azad University, Zarand, Iran.

تارا فیروزان

دانشجوی دکتری روان شناسی، واحد زرند، دانشگاه آزاد اسلامی، زرند، ایران.

فرشید خسروپور (نویسنده مسئول)

استادیار، گروه روان شناسی، واحد زرند، دانشگاه آزاد اسلامی، زرند، ایران.

همید ملایی زرندی

استادیار، گروه روان شناسی، واحد زرند، دانشگاه آزاد اسلامی، زرند، ایران.

#### Abstract

The purpose of the present study was to predict social desirability based on problem-oriented coping styles and enneagram personality types. The research method was descriptive -correlation. The statistical population was all male and female clients of counseling centers in Kerman City in 2022 and among them, 200 clients were selected as samples by available sampling. The research tools include The nine Enneagram Types Questionnaire (RHETI, 1993); the Social desirability scale (MCSDS, 1960), and the stress coping styles questionnaire (CISS, 1995). Data were analyzed by Pearson correlation coefficient and multiple regression. The results show that positive relationship between peaceful, success-seeking, challenging, helping, reforming, seeking, and enthusiastic personality types with social desirability ( $P<0.01$ ) and a negative relationship between loyal-skeptic and individualist personality types with social desirability ( $P<0.01$ ). existed. The results also showed There is a positive relationship between peaceful, success-seeking, challenging, helping, reforming, seeking, and enthusiastic personality types with social desirability ( $P<0.01$ ) and a negative relationship between loyal-skeptic and individualist personality types with social desirability ( $P<0.01$ ). Also, The results showed that Enneagram personality types and problem-oriented coping can explain the 0.35 variance in social desirability. ( $p<0.01$ ). In general, it can be said that the problem-oriented coping style enneagram personality types predict social desirability ( $p<0.01$ ) and through them, social desirability can be determined.

**Keywords:** Enneagram Personality Types, Problem-Oriented Coping Style, Social Desirability.

#### چکیده

هدف از پژوهش حاضر پیش‌بینی مطلوبیت اجتماعی براساس نقش سبک مقابله‌ای مساله‌مدار و تیپ‌های شخصیت انیاگرام بود. روش پژوهش توصیفی- همبستگی بود. جامعه آماری پژوهش حاضر شامل تمامی مراجعین زن و مرد مراکز مشاوره شهر کرمان در سال ۱۴۰۱ بود که از بین آن‌ها ۲۰۰ نفر با بهره‌گیری از روش نمونه‌گیری هدفمند انتخاب گردید. ابزارهای این پژوهش شامل پرسشنامه تیپ‌های انیاگرام (RHETI، ۱۹۹۳) مقیاس مطلوبیت اجتماعی کراون و مارلو (MCSDS، ۱۹۶۰) و پرسشنامه سبک‌های مقابله با استرس اندر و پارکر (CISS، ۱۹۹۵) بود. داده‌ها به روش ضربی همبستگی پیرسون و رگرسیون چندگانه مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند. نتایج نشان داد بین تیپ‌های شخصیتی صلح‌جو، موفقیت طلب، چالش‌گر، یاری‌رسان، اصلاح طلب، جستجوگر و مشتاق با مطلوبیت اجتماعی رابطه مثبت ( $P<0.01$ ) و بین تیپ‌های شخصیتی وفادار-شکاک و فردگر با مطلوبیت اجتماعی رابطه منفی ( $P<0.01$ ) بود. همچنین نتایج نشان داد تیپ‌های شخصیتی و سبک مقابله مسنه‌مدار می‌توانند ۳۵ درصد از واریانس مطلوبیت اجتماعی را پیش‌بینی کنند ( $P<0.001$ ). در مجموع می‌توان گفت سبک مقابله‌ای مساله‌مدار و تیپ‌های شخصیتی پیش‌بینی کننده مطلوبیت اجتماعی در افراد می‌باشد و با توجه به آن‌ها می‌توان مطلوبیت اجتماعی را تبیین کرد.

**واژه‌های کلیدی:** تیپ‌های شخصیت انیاگرام، سبک مقابله‌ای مساله‌مدار، مطلوبیت اجتماعی.

## مقدمه

نقطه مشترک ارتباط و رفتار مطلوب اجتماعی، از دریچه دید دیگران نگریستن و خود را به جای دیگران گذاشتن است. تمایل به مورد تأیید قرار گرفتن نیاز مشترک تمام انسان‌هاست، همه افراد به طور طبیعی به آن تمایل دارند؛ تأیید و پذیرفته شدن توسط دیگران را دوست دارند و در جهت آن تلاش می‌کنند (توکلی و همکاران، ۱۴۰۲). مطلوبیت اجتماعی<sup>۱</sup> تمایل افراد برای پاسخ دادن مطلوب از نظر اجتماعی به جای توصیف آنچه واقعاً فکر می‌کنند و یا انجام می‌دهند را شامل می‌شود. مطلوبیت اجتماعی همانند پیوستاری است که در یک انتهای آن افرادی با سطح بالایی از مطلوبیت اجتماعی، انعطاف‌پذیری بالایی در تغییر دادن نظرها و تجربیات شخصی خود در مصاحبه‌ها و پاسخ‌گویی دارند، اما در انتهای دیگر آن، افراد با سطح پایین مطلوبیت اجتماعی در نظریات و تجربیات خود ثابت قدم هستند (دلاتوره و همکاران، ۲۰۲۲). مطلوبیت اجتماعی نقش مهمی در رشد شخصیت دارد (تان<sup>۲</sup> و همکاران، ۲۰۲۱) و از طریق اعتماد به خوب بودن ذاتی دیگران و نگاه مثبت به ماهیت انسان باعث می‌شود فرد در کنار سایر اعضای جامعه انسانی، احساس راحتی کند، به دیگران به عنوان افراد با ظرفیت و مهربان، اعتماد و اطمینان داشته باشد و یه این باور بررسد که مردم می‌توانند ساعی و مؤثر باشند، در نتیجه ویژگی‌های شخصیتی مطلوب و سازگارانه در وی تقویت گردد، در مقابل نارسایی و عدم مهارت در مطلوبیت اجتماعی منجر به بروز مشکلات در آینده فرد می‌شود (لطفی سعید آباد، ۱۴۰۱).

یکی از عواملی که با مطلوبیت اجتماعی ارتباط نزدیکی دارد و می‌تواند به صورت مستقیم و غیر مستقیم بر آن اثر بگذارد، سبک مقابله‌ای یا چگونگی رویارویی با رویدادهای زندگی است. زیرا مهارت در تعاملات اجتماعی و مطلوبیت اجتماعی با این مساله که یک فرد چگونه دنیا را مشاهده می‌کند و چگونه به عوامل و موقعیت‌های تنبیه‌گی زا پاسخ می‌دهد ارتباط نزدیکی دارد. بنابراین می‌توان گفت که مطلوبیت اجتماعی با الگوهای مقابله‌ای نیز رابطه دارد (دلاتوره و همکاران، ۲۰۲۲). مقابله، مجموعه‌ای از فعالیت‌ها و فرآیندهای رفتاری و شناختی برای جلوگیری، مدیریت یا کاهش استرس است (هیدایا<sup>۳</sup> و همکاران، ۲۰۲۴). به تعبیری دیگر سبک‌های مقابله‌ای مجموعه‌ای از تلاش‌های شناختی و رفتاری فرد است که در جهت تعبیر و تفسیر و اصلاح یک وضعیت تنش‌زا به کار می‌رود (نوری زاده میرآبادی و همکاران، ۱۴۰۱) و منجر به کاهش رنج ناشی از آن می‌شود. دو نوع مقابله اصلی در برابر فشار روانی وجود دارد (هرمینینگسی، ۲۰۲۴). گروهی از مقابله‌هایی که فرد استفاده می‌کند تحت عنوان مقابله مسئله مدار<sup>۴</sup> مطرح می‌شوند که در این سبک‌های مقابله فرد بر عامل فشارزا متمرکز می‌شود و سعی می‌کند اقدامات سازنده‌ای در راستای تغییر شرایط فشار آور یا حذف آن انجام دهد (وو<sup>۵</sup> و همکاران، ۲۰۲۴). این راهبردها به فرد یاد می‌دهد که با دیدی مثبت واقعیت‌ها را پذیرفته و تغییراتی که نمی‌تواند کنترل کند را قبول کند. این پذیرش به او کمک می‌کند تا از انرژی بیشتری برای حل مسائل قابل کنترل اش استفاده کند، توانایی بالاتری در تعاملات اجتماعی داشته باشد و مطلوبیت اجتماعی را در خود گسترش دهد (دلاتوره و همکاران، ۲۰۲۲). در همین راستا، اکبر و آیسیاواتی<sup>۶</sup> (۲۰۲۱) در پژوهشی نقش راهبردهای مقابله‌ای مسئله مدار در مطلوبیت اجتماعی و ویژگی‌های شخصیتی را نشان دادند. همچنین قدرتی و امانی<sup>۷</sup> (۱۴۰۲) در پژوهش خود نقش راهبردهای مقابله‌ای مسئله مدار بر ویژگی‌های شخصیتی و میزان پذیرش و محبوبیت را نشان دادند.

عامل دیگری که در میزان مطلوبیت اجتماعی افراد می‌تواند نقش داشته باشد، تیپ شخصیتی آن‌ها می‌باشد (دادمن و کاجیوس، ۲۰۲۴). شخصیت همان ویژگی‌های نسبتاً پایدار فرد است که وی را قابل پیش‌بینی می‌کند (موسوی و همکاران، ۱۴۰۳). در شناخت شخصیت نظریه‌های متعددی از دیرباز تا کنون دسته‌بندی‌هایی را تحت عنوان تیپ شناسی ارائه کرده‌اند (مبليان و همکاران، ۱۴۰۰). آخرین دسته‌بندی از انواع تیپ‌شناسی شخصیت، انیاگرام<sup>۸</sup> نام دارد (ژو، ۲۰۲۴). انیاگرام واژه یونانی است و در لغت دارای دو بخش اسما

1. Social Desirability
2. Delatore
3. Tan
4. Hidayah
5. Herminingih
6. problem-based coping
7. Wu
8. Akbar & Aisyawati
9. Däderman & Kajonius
10. Enneagram
11. Zhou

به معنای نه و گرام به معنای وجه، شکل و بعد است. این نه بعد عبارتند از صلح‌جو؛ شکاک—وفادرار<sup>۲</sup>؛ موفقیت‌طلب<sup>۳</sup>؛ چالش‌گر<sup>۴</sup>؛ فردگرا<sup>۵</sup>؛ یاری‌رسان<sup>۶</sup>؛ اصلاح‌طلب<sup>۷</sup>؛ جستجوگر<sup>۸</sup> و مشتاق<sup>۹</sup>. هیچ یک از این تیپ‌های شخصیت بر دیگری اولویت یا برتری ندارد و هریک نقاط ضعف و قدرت خود را دارند (عبدالحمید<sup>۱۰</sup> و همکاران، ۲۰۲۴). تیپ صلح‌جو فردی است که مقید به انجام بی‌عیب و ایراد کارهایی است که به عهده می‌گیرد (پایبند و معتقد به اصول، خودکنترل‌گر و هدفمند). تیپ وفادار، علاقه‌مند به شرکت در حل مسائل مشترک و گروهی، مسئولیت‌پذیر، مشکوک و بدگمان، متعهد، مشتاق به داشتن امنیت است. تیپ موفقیت‌طلب عمل‌گرا، سازگار با محیط، انگیزه‌دهنده، نگران وجهه و محبوبیت خود (آکتورک<sup>۱۱</sup> و همکاران، ۲۰۲۱). تیپ چالش‌گر، فردی مطمئن به خود، خودرأی، دارای اعتماد به نفس بالا، قاطع، خودسر، سلطه‌گر و جنگجو است. تیپ فردگرا، بیان کننده، در خودفرورفت، حساس و گوشه‌گیر و هنرمند است (بوهلر<sup>۱۲</sup> و همکاران، ۲۰۲۴). تیپ جستجوگر محقق، متفسر، باهوش و بافکر است و دارای افکار بدیع، نامتعارف و مرموز، منزوی است (هوک<sup>۱۳</sup> و همکاران، ۲۰۲۱). تیپ یاری‌رسان فردی است بخشنده، خوش برخورد و مشتاق به دیگران، مهرطلب، انحصار طلب (وابسته). تیپ اصلاح طلب فردی مسالمات‌جو، پذیرای واقعیت، سازگار و موفق، آرام، منفعل و علاقه‌مند به آرامش همیشگی و دور بودن از تنفس است. تیپ مشتاق فردی باشور و شوق، خودانگیخته، کلیت‌گرا و در حال تغییر است. (هاپسون<sup>۱۴</sup>، ۲۰۲۴). افراد بسته به تیپ شخصیتی خود به شکل خاصی با مسائل و مشکلات خود برخورد می‌کنند، با اطرافیان تعامل دارند، برای دستیابی به اهداف خود برنامه‌ریزی می‌کنند. علاوه بر این تیپ شخصیتی افراد در میزان مهارت آن‌ها در برقراری تعاملات اجتماعی همدلی با دیگران نقش دارد، بنابراین از این طریق احتمال دارد بر میزان مطلوبیت اجتماعی فرد نقش داشته باشد. در تایید این یافته‌ها دارمن و کاجیوس (۲۰۲۴) در پژوهش خود به نقش تیپ شخصیتی افراد بر میزان مطلوبیت اجتماعی آن‌ها نقش دارد. همچنین، بودورضا<sup>۱۵</sup> و همکاران (۲۰۲۳) در پژوهش خود به نقش تیپ شخصیتی افراد در میزان انعطاف‌پذیری در برخورد با واقعی و میزان مطلوبیت اجتماعی آن‌ها اشاره داشتند.

با توجه به این موضوع که حس مطلوبیت اجتماعی در حفظ و ارتقاء جایگاه اجتماعی نقش مؤثری دارد، بررسی عواملی که می‌توانند با آن در ارتباط باشند، زمینه را برای کمک به توسعه و گسترش این حس فراهم می‌کند. با توجه به مطالب گفته شده انجام این پژوهش به فهم عمیق‌تر تیپ‌های شخصیتی و تأثیر آن‌ها بر مطلوبیت اجتماعی کمک می‌کند و از این رو حائز اهمیت بسیاری است. این پژوهش نقش سبک‌های مقابله‌ای در روانشناسی فردی را بررسی می‌کند و می‌تواند درک ما را از چگونگی تعامل افراد با جامعه و تأثیر آن بر رفاه عمومی تقویت کند. این دانش می‌تواند در محیط‌های مختلف از جمله محل کار، آموزش و پرورش و توسعه سیاست‌های عمومی کاربرد داشته باشد. علاوه بر این، نتایج این تحقیقات می‌توانند به توسعه دانش در حوزه‌های مرتبط با روانشناسی شخصیت و روان‌درمانی کمک کرده و زمینه‌های جدیدی برای تحقیقات آتی فراهم آورند، در نهایت به فردی‌سازی درمان‌ها و مداخلات کمک کرده و به بهبود کیفیت زندگی افراد و جامعه کمک نمایند. بنابراین با توجه به مطالب گفته شده پژوهش حاضر به دنبال پیش‌بینی مطلوبیت اجتماعی براساس نقش سبک مقابله‌ای مساله‌دار و تیپ‌های شخصیت انجام گرام بود.

## روش

روش پژوهش حاضر توصیفی- همبستگی بود. جامعه آماری تمامی مراجعین زن و مرد مراکز مشاوره شهر کرمان در نیمه دوم سال ۱۴۰۱ بودند. با بهره‌گیری از روش نمونه‌گیری هدفمند و با در نظر گرفتن ملاک‌های ورود و خروج به پژوهش از بین جامعه آماری، تعداد ۲۰۰ نفر با در نظر گرفتن خطاب و ریزش نمونه انتخاب شدند. برای تعیین حجم نمونه با توجه نسبت F، برای حداکثر ۱۰ متغیر وارد شده

- 1. the peacemaker
- 2. the loyalist
- 3. the achiever
- 4. the challenger
- 5. the individualist
- 6. the helper
- 7. the achiever
- 8. the investigator
- 9. the enthusiast
- 10. Abdelhamid
- 11. Aktürk
- 12. Bühlér
- 13. Hook
- 14. Hopson
- 15. Bodroza

در بلوک پیش‌بین و با استفاده از نرم افزار Power G\* با در نظر گرفتن احتمال خطای نوع اول در سطح ۰/۰۱، سطح قابل قبول توان آزمون برابر با ۹۵٪ و اندازه اثر متوسط ۱۵/۰ حجم نمونه معادل ۲۰۰ نفر به دست آمد. از طرفی با توجه به لزوم در نظر گرفتن حداقل ۵۰٪ درصد ریزش احتمالی، نمونه ۲۲۰ نفری انتخاب شد. ملاک‌های ورود شامل؛ محدوده سنی ۲۰ تا ۶۰ سال، تمایل برای شرکت در پژوهش، دارا بودن سواد خواندن و نوشتن جهت فهم و پاسخگویی به سوالات پرسش‌نامه‌ها و عدم ابتلاء به بیماری جسمانی و روانی تاثیر گذار بر نتایج پژوهش و معیارهای خروج شامل استفاده از الگوی پاسخ‌دهی مشخص مثل یکسان پاسخ دادن به سوالات زوج یا علامت زدن یک گزینه در سوالات متواالی و تکمیل ناقص پرسش‌نامه بود. به منظور جمع‌آوری اطلاعات پس از کسب مجوزهای لازم از دانشگاه آزاد اسلامی واحد زرند، با مسئولین مرکز مشاوره شهر کرمان برای اجرای پژوهش هماهنگی‌های لازم بعمل آمد. در ابتدا پس از توضیح اهداف پژوهش و ارائه توضیحات کافی در مورد تکمیل پرسش‌نامه‌ها و کسب رضایت آگاهانه از تک تک افراد، پرسش‌نامه‌ها در اختیار شرکت کنندگان قرار داده شد. در ضمن این نکته به افراد توضیح داده شد که به منظور رعایت اصول اخلاقی، پرسش‌نامه‌ها بدون نام خواهند بود و فقط اطلاعات حاصل از آن در اختیار پژوهشگر خواهد بود و هیچ کس به جز پژوهشگر به این اطلاعات دسترسی نخواهد داشت. در ضمن این نکته گوشزد شد که آزمودنی‌ها با نهایت دقت سوالات پرسش‌نامه‌ها را تکمیل کنند و تا حد امکان هیچ سوالی را بدون جواب نگذارند. شود و فقط محقق به داده‌های حاصل از پرسشنامه دسترسی خواهد داشت. جمع آوری داده‌ها از مهر ۱۴۰۱ تا آبان ۱۴۰۱ به طول انجامید. ۲۰ پرسش‌نامه به صورت ناقص تکمیل شده بود و از تحلیل کنار گذاشته شد و نمونه نهایی شامل ۲۰۰ پرسش‌نامه بود. همچنین داده‌های جمع‌آوری شده در این پژوهش با استفاده از میانگین و انحراف معیار، آزمون همبستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون چندگانه در نرم افزار SPSS نسخه ۲۴ تحلیل شدند.

ابزار سنجش

پرسشنامه شخصیتی (تیپ های نه گانه آنیاگرام ریزو- هادسو (RHETI))؛ اولین نسخه این پرسشنامه در سال ۱۹۹۳ توسط ریزو و هادسو نوشته و اعتبار یابی شد و آخرین فرم تجدید نظر شده آن در سال ۲۰۰۳ منتشر شد. این پرسشنامه دارای ۱۴۴ جفت سوال دو گزینه‌ای است که آزمودنی در هر سوال یکی از جملاتی که رفتار او را بیشتر توصیف می‌کند. پایابی این آزمون توسط سازندگان برای تیپ‌های نه گانه به دست آمده است. ضرایب همسانی درونی به روش کرونباخ برای تیپ‌های نه گانه از ۰/۵۶ تا ۰/۸۲ و گزارش شده است. در مورد روایی این آزمون نیز، همبستگی بالایی بین نتایج این آزمون با آزمون ۵ عاملی شخصیت گزارش شده (کام<sup>۱</sup> و همکاران، ۲۰۲۴). در پژوهشی دیگر توسط رضایی و همکاران (۱۴۰۱) ویژگی‌های روان‌سنگی این آزمون بررسی شده و روایی صوری این آزمون توسط متخصصان، و روایی سازه آن با روش همبستگی و تحلیل عامل اکتشافی محاسبه شده و نتایج نشان دادند که سه عامل اول ۰/۱۶ درصد از واریانس کل شاخص را تبیین می‌کنند و سازگاری مناسبی با سه سازه اصلی آزمون احساس گرایی، ادراک گرایی و عمل گرایی نشان دادند. ضرایب پایابی برای تیپ‌های نه گانه با روش همسانی درونی آلفای کرونباخ ۰/۶۷ و با روش باز ازمانی ۰/۹۵ تا ۰/۹۸ به دست آمد. همچنین برای بررسی روایی صوری، این مقیاس در اختیار ۱۰ تن از متخصصان دانشگاهی که در زمینه شخصیت صاحب سبک بودند، قرار دادند و شاخص کلی روایی محتوا ابزار ۰/۸۱ و نسبت روایی محتوا آن ۰/۷۸ به دست آمد که نشان دهنده روایی مناسب این مقیاس بود. (رضایی و همکاران، ۱۴۰۱). در پژوهش حاضر ضرایب همسانی درونی به روش کرونباخ برای تیپ‌های نه گانه از ۰/۴۹ تا ۰/۷۹ گزارش شد.

**مقیاس مطلوبیت اجتماعی کراون و مارلو (MCSDS):** این مقیاس توسط کراون و مارلو در سال ۱۹۶۰ ساخته شد و دارای ۹ گویه می باشد که به طور صحیح و غلط (صحیح = ۱ و غلط = ۰) نمره گذاری می شود. بنابراین، حداقل نمره در آن ۰ و حداکثر نمره ۹ می باشد و نمره برش برابر میانگین این دو نمره یعنی  $\frac{4}{5}$  بوده و نمرات پایین تر از  $\frac{4}{5}$  بیان گر پایین بودن مطلوبیت اجتماعی فرد است. کراون و مارلو (۱۹۶۰) پایا بی این مقیاس را از روش کورد ریچاردسون  $\frac{88}{88}$  و روایی آن را از طریق همبستگی با خرده مقیاس های آزمون  $\frac{48}{48}$  گزارش کردند (اسپینوزا داسیلوا، ۲۰۲۴). در ایران پایا بی این آزمون با روش بازآزمایی در طی دو هفته  $\frac{68}{68}$  گزارش شد و روایی این از طریق همبستگی با خرده مقیاس های آزمون  $\frac{54}{54}$  گزارش شد (غفاری چراتی و همکاران، ۱۴۰۰). در پژوهش حاضر پایا بی این مقیاس با استفاده از ساختار کودر ریچاردسون  $\frac{74}{74}$  گزارش شد.

### 1 . Riso-Hudson Enneagram Type Indicator

2 . Kam

### 3 . Marlowe – Crowne Social Desirability Scale

4. Espinosa da Silva

پرسشنامه سبک‌های مقابله با استرس اندلر و پارکر (CISS):<sup>۱</sup> پرسشنامه مقابله با موقعیت‌های تنیدگی‌زا اندلر و پارکر آ (۱۹۹۵) سوال دارد که سوالات آن به صورت طیف ۵ درجه‌ای لیکرت است و به ترتیب به انتخاب‌های نه هرگز تا خیلی زیاد نمرات ۱ تا ۵ تعلق می‌گیرد. در نهایت سبک غالب فرد با توجه به نمره‌ای که در آزمون کسب می‌کند مشخص می‌شود. یعنی هر آزمودنی که در هریک از سبک‌های مقابله‌ای نمره بیشتری کسب کند، آن شیوه مقابله را بیشتر به کار می‌گیرد. در پژوهش اندلر و پارکر در سال ۱۹۹۵، ضریب پایایی برای هریک از سبک‌های مساله مدار، هیجان مدار و اجتنابی به ترتیب ۰/۸۳، ۰/۷۲ و ۰/۸۰ به دست آمده است و روایی این پرسشنامه از طریق همبستگی ۰/۵۸ با پرسشنامه سبک‌های مقابله‌ای لازروس و فولکمن<sup>۲</sup> تایید شده است (سانگ<sup>۳</sup> و همکاران، ۲۰۲۴). در ایران انصاری صدر و شیرازی (۱۴۰۱) ضریب پایایی بازآزمون در فاصله دو هفته برای هریک از سبک‌های مساله مدار، هیجان مدار و اجتنابی به ترتیب ۰/۶۴، ۰/۶۱ و ۰/۶۰ گزارش کردند. همچنین ضرایب همبستگی بین این پرسشنامه با پرسشنامه سبک‌های مقابله‌ای لازروس و فولکمن ۰/۴۹ بدست آمد که نشان داد این پرسشنامه از روایی مناسبی برخوردار است. در پژوهش حاضر، ضریب پایایی برای هریک از سبک‌های مساله مدار، هیجان مدار و اجتنابی به ترتیب ۰/۸۰، ۰/۷۸ و ۰/۷۰ به دست آمد.

### یافته‌ها

شرکت کنندگان از لحاظ جنسیت ۸۳ نفر (۴۱/۵ درصد) زن و ۱۱۷ نفر (۵۸/۵ درصد) مرد بودند. میانگین و انحراف معیار سن آزمودنی‌های پژوهش به ترتیب ۴۱/۲۵، ۴۱/۴۳، ۹/۴۳ بود و از لحاظ مقطع تحصیلی در نمونه آماری پژوهش ۴۹ نفر (۲۴/۵ درصد) از آزمودنی‌ها دارای تحصیلات دبیلم و پایین‌تر، ۳۶ نفر (۱۸ درصد) دارای مدرک کاردانی، ۶۰ نفر (۳۰ درصد) دارای مدرک کارشناسی، ۴۰ نفر (۲۰ درصد) دارای مدرک کارشناسی ارشد و ۱۵ نفر (۷/۵ درصد) دارای مدرک دکتری بودند.

جدول ۱: آماره‌های توصیفی و ماتریس همبستگی بین متغیرهای پژوهش

متغیر	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱
۱. تیپ شخصیتی صلاح جو	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
۲. تیپ شخصیتی وفادر-شکاک	-	-۰/۳۸**	-	-	-	-	-	-	-	-	-
۳. تیپ شخصیتی موفقیت طلب	-	-۰/۴۸**	-۰/۴۵**	-	-	-	-	-	-	-	-
۴. تیپ شخصیتی چالش‌گر	-	-۰/۳۸**	-۰/۳۷**	-۰/۵۱**	-	-	-	-	-	-	-
۵. تیپ شخصیتی فردگرا	-	-۰/۲۹**	-۰/۴۱**	-۰/۳۸**	-۰/۲۸**	-	-	-	-	-	-
۶. تیپ شخصیتی یاری رسان	-	-۰/۴۸**	-۰/۴۳**	-۰/۴۲**	-۰/۳۶**	-۰/۲۸**	-	-	-	-	-
۷. تیپ شخصیتی اصلاح طلب	-	-۰/۲۹**	-۰/۴۶**	-۰/۴۲**	-۰/۳۹**	-۰/۳۶**	-۰/۲۸**	-	-	-	-
۸. تیپ شخصیتی جستجوگر	-	-۰/۳۵**	-۰/۳۴**	-۰/۳۹**	-۰/۵۳**	-۰/۳۷**	-۰/۳۴**	-۰/۵۶**	-	-	-
۹. تیپ شخصیتی مشتاق	-	-۰/۴۱**	-۰/۳۹**	-۰/۳۵**	-۰/۳۶**	-۰/۳۸**	-۰/۴۷**	-۰/۳۴**	-۰/۶۵**	-	-

1. Coping Inventory for Stressful Situation

2. Endler, Parker

3. Lazarus, Folkman

4. Song

## Prediction of Social Desirability based on Problem-Oriented Coping Style and Enneagram Personality Types

												۱۰. سبک مقابله
-	-	۰/۲۶**	۰/۱۷**	۰/۱۶*	۰/۱۵*	-۰/۱۴*	۰/۱۸**	۰/۱۹**	-۰/۱۳*	۰/۱۷*		۱۱. مطلوبیت
-	-	۰/۲۶**	۰/۲۳**	۰/۱۵*	۰/۱۲*	۰/۱۹**	-۰/۱۵*	۰/۲۴**	۰/۲۱**	-۰/۱۴*	۰/۲۵**	اجتماعی
۱۲/۹۰	۲۷/۵۵	۲۶/۴۲	۲۴/۱۷	۴۱/۸۴	۴۴/۶۴	۲۱/۷۹	۲۴/۸۳	۲۲/۴۳	۲۲/۱۴	۲۰/۵۷		میانگین
۳/۴۶	۷/۴۰	۶/۵۴	۶/۷۵	۱۰/۵۹	۹/۱۳	۵/۴۷	۷/۳۹	۶/۱۶	۶/۳۱	۵/۲۸		انحراف استاندارد
۰/۹۶	۰/۳۳	-۰/۴۱	-۰/۵۷	۰/۴۷	-۰/۳۲	-۰/۱۱	-۰/۲۳	-۰/۱۲	-۰/۱۴	-۰/۱۰۶		ضریب کجی
-۰/۴۴	-۰/۵۰	-۰/۱۹	-۰/۹۱	-۰/۲۵	-۰/۶۴	-۰/۹۳	-۰/۰۹	-۱/۰۳	-۰/۷۳	-۰/۷۸		ضریب کشیدگی

\* P &lt; 0.05 \*\* P &lt; 0.01

طبق نتایج جدول ۱، بین تیپ شخصیتی صلح‌جو با مطلوبیت اجتماعی رابطه مثبت مستقیم ( $P < 0.01$ )، بین تیپ شخصیتی وفادار-شکاک با مطلوبیت اجتماعی رابطه منفی مستقیم ( $P < 0.05$ )، بین تیپ شخصیتی موفقیت طلب با مطلوبیت اجتماعی رابطه مثبت مستقیم ( $P < 0.01$ )، بین تیپ شخصیتی چالش‌گر با مطلوبیت اجتماعی رابطه مثبت مستقیم ( $P < 0.01$ )، بین تیپ شخصیتی فردگرا با مطلوبیت اجتماعی رابطه منفی مستقیم ( $P < 0.05$ )، بین تیپ شخصیتی یاری‌رسان با مطلوبیت اجتماعی رابطه مثبت مستقیم ( $P < 0.01$ )، بین تیپ شخصیتی اصلاح طلب با مطلوبیت اجتماعی رابطه مثبت مستقیم ( $P < 0.05$ )، بین تیپ شخصیتی جستجوگر با مطلوبیت اجتماعی رابطه مثبت مستقیم ( $P < 0.05$ )، بین تیپ شخصیتی مشتاق با مطلوبیت اجتماعی رابطه مثبت مستقیم ( $P < 0.01$ ) و بین سبک مقابله‌ای و مطلوبیت اجتماعی ( $P < 0.05$ ) رابطه مثبت مستقیم وجود داشت.

قبل از انجام تحلیل رگرسیون ابتدا پیش‌فرض نرمال بودن متغیر ملاک در تحلیل رگرسیون نمره کل مطلوبیت اجتماعی به وسیله نمودار هیستوگرام باقیمانده‌های استاندارد شده و تطبیق آن با منحنی نرمال مورد بررسی قرار گرفت. نمودار هیستوگرام نشان داد باقیمانده‌های استاندارد شده رگرسیون نمرات مطلوبیت اجتماعی از توزیع نرمال تعییت می‌کند. نتایج آزمون دوربین-واتسن نشان داد مفروضه مستقل بودن خطاهای برای اجرای تحلیل رگرسیون نمرات مطلوبیت اجتماعی از روی تیپ‌های شخصیتی و سبک مقابله مسئله مدار برقرار است ( $DW = 1/96$ ) و در دامنه قابل قبول  $1/5$  تا  $2/5$  قرار دارد.

جدول ۲. آزمون تحلیل واریانس برای معناداری ضوابط رگرسیون

منابع پراش	مجموع مجذورات	درجه آزادی	F	میانگین مجذورات	سطح معناداری
رگرسیون	۱۴۸۷۶/۴۲	۲	۴۶۵۷۵/۲۳		
باقیمانده	۵۶۹۳۲/۴۳	۱۹۲	۱۰۴/۶۲	۱۵۲/۲۶	<0.001
کل	۱۸۵۶۳۵/۵۶	۱۹۴			

همانطور که در جدول ۲ مشخص است، نتایج رگرسیون به روش ورود همزمان نشان داد نسبت F ترکیب خطی متغیرهای پیش‌بین بر متغیر ملاک، معنادار است ( $F = 104/62$ ;  $P < 0.001$ ).

جدول ۳: نتایج حاصل از تحلیل رگرسیون چندگانه پیش‌بینی مطلوبیت اجتماعی براساس تیپ‌های شخصیتی و سبک مقابله‌ای مسئله‌مدار

متغیر ملاک	متغیرهای پیش‌بین	ضریب همبستگی	ضریب تعیین	مقدار F	استاندارد	بنای خطا	مقدار T	سطح معناداری
تیپ شخصیتی صلح‌جو								
تیپ شخصیتی وفادار-								
شکاک								
مطلوبیت اجتماعی								
طلب								
تیپ شخصیتی چالش‌گر								

۰/۰۳	-۱/۸۰	۰/۰۹	-۰/۱۳	تیپ شخصیتی فردگرا
۰/۰۱	۱/۹۵	۰/۰۱۱	۰/۱۵	تیپ شخصیتی یاری رسان
۰/۰۵	۱/۶۵	۰/۰۷	۰/۱۱	تیپ شخصیتی اصلاح طلب
۰/۰۳	۱/۸۳	۰/۰۹	۰/۱۳	تیپ شخصیتی جستجوگر
۰/۰۰۱	۲/۴۲	۰/۰۴۱	۰/۱۸	تیپ شخصیتی مشتاق
۰/۰۰۱	۳/۴۸	۰/۰۳۲	۰/۲۳	سبک مقابله مسئله‌مدار

بر اساس نتایج حاصل از تحلیل رگرسیون چندگانه در جدول ۳، ضریب همبستگی چندگانه برای ترکیب خطی تیپ‌های شخصیتی و سبک مقابله مسئله‌مدار با مطلوبیت اجتماعی برابر با  $R=0.59$  است.  $F$  مربوط به همبستگی چندگانه به دست آمده برابر است با  $52/1$  که در سطح  $P<0.001$  معنادار است. با توجه به ضریب تعیین به دست آمده، حدود ۳۵ درصد از واریانس متغیر مطلوبیت اجتماعی به کمک متغیرهای پیش‌بین (تیپ‌های شخصیتی و سبک مقابله مسئله‌مدار) قابل پیش‌بینی است. یعنی؛ تیپ‌های شخصیتی و سبک مقابله مسئله‌مدار پیش‌بینی کننده مطلوبیت اجتماعی هستند. همانطور که ملاحظه می‌شود، از میان متغیرهای پیش‌بین مطالعه شده، بتای همه متغیرها معنادار می‌باشد، با این حال، سبک مقابله مسئله‌مدار با ( $\beta=0.23$ ) بیشترین قدرت پیش‌بینی را دارد.

## بحث و نتیجه‌گیری

پژوهش حاضر با هدف پیش‌بینی مطلوبیت اجتماعی براساس نقش سبک مقابله‌ای مسائله‌مدار و تیپ‌های شخصیت ایناگرام انجام شد. نتایج نشان داد بین تیپ شخصیتی صلح جو، موفقیت طلب، چالش‌گر، یاری رسان، اصلاح طلب، جست و جو گر و مشتاق با مطلوبیت اجتماعی رابطه مثبت و معنادارد و بین تیپ شخصیتی وفادار-شکاک و فردگرا با مطلوبیت اجتماعی رابطه منفی و معناداری وجود داشت. این یافته با یافته پژوهش‌های لطفی سعید آباد و همکاران (۱۴۰۱)، دارمن و کاجیوس (۲۰۲۴)، بودورضا و همکاران (۲۰۲۳) و تان و همکاران (۲۰۲۱) همسو بود. در تبیین رابطه مثبت بین تیپ‌های شخصیتی صلح جو، موفقیت‌طلب، چالش‌گر، یاری رسان، اصلاح طلب، جست و جو گر و مشتاق با مطلوبیت اجتماعی می‌توان از مشخصه‌ها و ویژگی‌های هر کدام از تیپ‌های شخصیتی کمک گرفت. با توجه به ویژگی‌های افراد با تیپ صلح جو که با مهربانی، دلسوزانه و با عطاوت نسبت به دیگران رفتار می‌کنند و در تلاش هستند تا همه را کنار هم نگه دارند و ذاتاً میانجی گر توانمندی هستند و عموماً برای خودشان نمی‌توانند کاری کنند چرا که نسبت به خودشان غافل هستند و تمام انرژی‌شان را صرف و وقف دیگران می‌کنند، همدلی و تعاون بالایی دارند (بودورضا و همکاران، ۲۰۲۳)، ویژگی‌های افراد با تیپ شخصیت موفقیت طلب که عموماً خیلی خوب حرف می‌زنند و این رفتارشان حاکی از اعتماد به نفس فوق العاده آن‌ها است. به گونه‌ای لباس می‌پوشند و در اجتماع ظاهر می‌شوند که بدرخشنده و دیده شوند، خیلی پرهیاهو و سریع العمل هستند و به کار و تلاش علاقه مندند؛ برای دستیابی به موفقیت با برنامه و هدفمند تلاش می‌کنند و برای رسیدن به موفقیت از کمک‌ها و راهنمایی‌های اطرافیان استفاده می‌کنند (دارمن و کاجیوس، ۲۰۲۴)؛ ویژگی‌های افراد با تیپ شخصیت چالش‌گر که از شروع کردن مسیرهای جدید نمی‌ترسد و درنتیجه پیشرو است. همین پیشرو بودنش باعث می‌شود سایر افراد هم به آن‌ها اطمینان کنند و آن‌ها را به عنوان رهبر گروه‌شان بپذیرند و رابطه و تعامل خوبی با آن‌ها داشته باشند (لطفی سعید آباد و همکاران، ۱۴۰۱)، ویژگی‌های افراد با تیپ شخصیت یاری رسان که غالب با کمک، خدمت و حضور فعال در محیط اجتماعی شناخته می‌شوند و معتقدند با عشق و محبت نسبت به دیگران می‌توان زندگی و نوع روابط انسان‌ها را بهبود بخشید (تان و همکاران، ۲۰۲۱)؛ ویژگی‌های افراد با تیپ شخصیت اصلاح طلب که دقت و توجه بالایی دارند و اغلب در راهنمایی و تربیت دیگران که چگونه خودشان را بهبود بخشنده و عالی باشند، کارآمد بوده و کارها را با دقت و درستی انجام می‌دهند (دارمن و کاجیوس، ۲۰۲۴)؛ ویژگی‌های افراد با تیپ شخصیت جست‌وجو گر که عموماً آینده‌نگر هستند و به بهبود و تغییر شرایط علاقه‌مندند، مهارت بالایی در بکارگیری راهبردهای حل مسئله مناسب با شرایط مختلف دارند (تان و همکاران، ۲۰۲۱) و ویژگی‌های افراد با تیپ شخصیت مشتاق که علاوه بر داشتن اشتیاق فراوان، واقعاً به دیگران اهمیت می‌دهند. این افراد به خوبی احساسات اطرافیان را درک می‌کنند و با آن‌ها تعامل مناسبی دارند (لطفی سعید آباد و همکاران، ۱۴۰۱)، دور از ذهن نیست که مطلوبیت اجتماعی بالایی داشته باشند.

از طرفی در تبیین رابطه منفی شخصیت وفادار-شکاک و فردگرا با مطلوبیت اجتماعی می‌توان گفت با توجه به ویژگی‌های افراد با تیپ شخصیت وفادار-شکاک که بینهایت هراسناک اند، بدجوری در ارتباطات سخت می‌شوند. در مورد همه چیز افراطی هستند و در مورد مشکلات اغراق می‌کنند و ویژگی‌های افراد با تیپ شخصیت فردگرا خیلی بیشتر از بقیه مردم نیاز به انزوا و فضای شخصی دارد و تمایل چندانی به برقراری روابط جمعی ندارد و مهارت چندانی در برقراری تعامل ندارند (تان و همکاران، ۲۰۲۱)، رابطه منفی این دو تیپ شخصیتی با مطلوبیت اجتماعی قابل تبیین است.

همچنین نتایج پژوهش حاضر نشان داد سبک مقابله‌ای مساله‌مدار رابطه مثبت و معناداری با مطلوبیت اجتماعی دارد. این یافته با یافته پژوهش‌های قدرتی و امنی (۱۴۰۲)، دلاتوره و همکاران (۲۰۲۲) و اکبر و آیسیاواتی (۲۰۲۱) همسو بود. در تبیین این یافته می‌توان گفت سبک مقابله‌ای مسئله‌مدار فرد را قادر می‌سازد به جای اینکه بر احساسات منفی یا نگرانی‌های خود تمرکز کند، تلاش کند تا در کنند که چه چیزی باعث استرس و نگرانی او شده است و پس از شناسایی مشکل، به تجزیه و تحلیل دقیق آن پردازد و راه حل‌ها و گزینه‌های مختلف برای مقابله با مشکل را بررسی کند و بهترین راه حل برای مقابله با مشکل را انتخاب کند، این شامل بررسی علل و عوامل موثر در ایجاد مشکل و همچنین پیامدهای احتمالی آن است (قدرتی و امنی، ۱۴۰۲). بنابراین، این تمرکز بر عمل باعث می‌شود که فرد احساس کنترل بیشتری بر موقعیت خود در زندگی فردی و اجتماعی داشته باشد. این وضعیت تمام توانایی‌های بالقوه فرد را برای مقابله مثبت و حل مسئله فرا می‌خواند و احتمال موفقیت وی را افزایش می‌دهد (اکبر و آیسیاواتی، ۲۰۲۱). بنابراین، مهارت‌های مقابله‌ای کارآمد از طریق افزایش اعتماد به نفس افراد، مهارت‌های حل مسئله آن‌ها را بهبود می‌بخشد، باعث می‌شود آن‌ها واقعیت‌ها را پذیرفته و تغییراتی که نمی‌توانند کنترل را قبول کنند. این پذیرش به آن‌ها کمک می‌کند تا از انرژی بیشتری برای حل مسائل قابل کنترل خود استفاده کنند و به رضایت بالاتری دست پیدا کنند، در نتیجه در این شرایط احتمال پیشرفت ویژگی‌های شخصیتی مطلوب و مطلوبیت اجتماعی در آن‌ها افزایش پیدا می‌کند (قدرتی و امنی، ۱۴۰۲).

پژوهش حاضر مانند اکثر پژوهش‌هایی که در علوم رفتاری صورت می‌گیرد با محدودیت‌هایی همراه بود از جمله، تکیه بر ابزار خودگزارشی همچون پرسشنامه که می‌توان در تحقیقات آتی از روش‌های کیفی نظری مصاحبه جهت غنای بیشتر مطالعه بهره برد. استفاده از شیوه نمونه‌گیری در دسترس که می‌تواند باعث کاهش قدرت تعیین‌پذیری نتایج به دست آمده به کل جامعه و نیز جوامع آماری دیگر شود. در راستای این محدودیت‌ها پیشنهاد می‌شود پژوهش‌های بعدی از روش‌های نمونه‌گیری تصادفی استفاده شود و علاوه بر پرسشنامه‌ها از مشاهده و مصاحبه بالینی برای سنجش متغیرهای این پژوهش استفاده شود که قابلیت تعیین یافته‌ها بیشتر شود با توجه به نتایج پژوهش حاضر پیشنهاد می‌شود کارگاه‌هایی با هدف آموزش نحوه بکارگیری سبک‌های مقابله مسئله‌مدار در مدارس، دانشگاه‌ها، شرکت‌ها و سازمان‌ها برگزار شود. همچنین مطلوبیت اجتماعی که می‌تواند در ویژگی‌های روانشناختی افراد مؤثر باشد مورد توجه قرار گیرد و برنامه‌هایی اجرایی به منظور ارتقای مطلوبیت اجتماعی در نظر گرفته شود.

## منابع

انصاری صدر، ع. و شیرازی، م. (۱۴۰۱). رابطه سبک‌های مقابله با استرس و استنادهای علی با پیشرفت تحصیلی در دانشجویان. *مطالعات روانشناسی تربیتی*, ۱۹(۴۵)، ۱۴-۲۷، ۱۹۶.

[10.22111/JEPS.2022.6994](https://doi.org/10.22111/JEPS.2022.6994)

تولکی، ح؛ کریمی، ف؛ منظری توکلی، ع؛ ملزاده، ع. (۱۴۰۲). ارائه مدل پیش‌بینی مطلوبیت اجتماعی بر مبنای سخت‌رویی و تحریک‌طلبی با واسطه‌گری جهت‌گیری مذهبی درونی و بیرونی در دانش‌آموزان مقطع متوسطه دوم. *روانشناسی سلامت و رفتار اجتماعی*, ۳(۲)، ۱۰-۱.

[10.30495/hpsbjourna.2023.1976676.1147](https://doi.org/10.30495/hpsbjourna.2023.1976676.1147)

رضائی، س؛ سلطان محمدی، د. و زبردست، ع. (۱۴۰۱). پیش‌بینی خودگویی مثبت و منفی بر اساسی تیپ‌های شخصیتی انیاگرام در دانشجویان. *روان‌شناسی*, ۱۱(۲۵-۳۴)، ۳۱۸۵. <http://frooyesh.ir/article-fa.html>

غفاری چراتی، ع؛ قنادزادگان، ح؛ حسن‌زاده، ر. و عباسی، ق. (۱۴۰۰). اثربخشی مهارتهای مبتنی بر پذیرش و تعهد بر میزان پذیرش اجتماعی و احساس تنهایی در بانوان. *فصلنامه علمی-پژوهشی خانواده و پژوهش*, ۱۸(۲)، ۱۰۷-۱۲۰.

<https://doi.org/10.1914/http://qjfr.ir/article-fa.html>

غیاثی، م؛ کریمی، س؛ یdalehi، س؛ ایزدی، ش؛ صدری، م؛ محمدی، ف. و جعفرزاده جهرمی، ز. (۱۴۰۱). تاثیر سبک‌های فرزندپروری بر طرحواره‌های ناسازگار اولیه با نقش میانجی راهبردهای مقابله‌ای بیش جبرانی و اجتناب. *فصلنامه ایده‌های نوین روانشناسی*, ۷(۱۷)، ۱-۱۷.

<https://civilica.com/doc/1990732>

- قدرتی، ش. و امانی، م. (۱۴۰۲). نقش میانجی راهبردهای مقابله‌ای در رابطه بین ویژگی‌های شخصیتی و استرس ادراک شده با اضطراب سلامت در طول همه گیری کووید-۹. *Majlis/اصول بهداشت روانی*, ۲۵(۳)، ۲۱۴-۲۰۷. [10.22038/jfmh.2023.22963.214-207](https://doi.org/10.22038/jfmh.2023.22963.214-207)
- لطفی سعیدآباد، ش؛ بشرپور، س. و رفیعی راد، ز. (۱۴۰۱). نقش میانجی مطلوبیت اجتماعی در ارتباط بین ویژگی‌های شخصیتی و نگرش‌های ناکارآمد با رفتارهای پرخاشگرانه نوجوانان. *رویش روان شناسی*, ۱۱(۴)، ۷۵-۸۸. <http://frooyesh.ir/article-75-88-fa.html>
- موسوی، س؛ پاکیزه، ع؛ و رجبی، س. (۱۴۰۳). شناسایی سوگیری‌های شناختی تیپ شخصیتی دی: یک استراتژی پدیدار شناختی. *Majlis علوم روانشناسی*, ۲۳(۱)، ۱۳۳۷-۱۳۱۹. [10.52547/JPS.23.138.1319](https://doi.org/10.52547/JPS.23.138.1319)
- مبليان، ع؛ دياريان، م. و يوسفي، ز. (۱۴۰۰). نقش میانجی پذیرش خویشتن در رابطه ویژگی‌های شخصیتی و نیازهای گلاسر با کیفیت رابطه زناشویی. *Majlis علوم روانشناسی*, ۲۰(۹۸)، ۳۰۵-۳۱۶. <http://psychologicalscience.ir/article-305-316-fa.html>
- مشکانی، م و ملک محمدی، ح. (۱۴۰۲). ویژگی‌های شخصیتی و نظامهای بازداری. *Faslnameh سلامت روانی* کودک، ۲(۳)، ۱۳-۲۹. <http://childmentalhealth.ir/article-1-130-fa.html>
- نوری زاده میرابادی، م؛ حسين زاده تقواي، م؛ مولودي، ر؛ سوداگر، ش. و بهرامي هيدجي، م. (۱۴۰۱). اثربخشی طرحواره درمانی بر سیک‌های مقابله‌ای و نگرانی‌های تصویر بدنه در افراد چاق مبتلا به اختلال پرخوری: مطالعه تک آزمودنی. *Majlis علوم روانشناسی*, ۲۱(۱۲۰)، ۲۵۰۱-۲۵۱۸. <http://psychologicalscience.ir/article-1-1920-fa.html>
- Abdelhamid, E., Ismail, S., & Aref, M. (2024). Ontology-Based Enneagram Personality Prediction System. *Human-Centric Intelligent Systems*, 4(2), 278-285. [10.1007/s44230-024-00065-3](https://doi.org/10.1007/s44230-024-00065-3)
- Akbar, Z., & Aisyawati, M. S. (2021). Coping strategy, social support, and psychological distress among university students in Jakarta, Indonesia during the COVID-19 pandemic. *Frontiers in psychology*, 12, 694122. [10.3389/fpsyg.2021.694122](https://doi.org/10.3389/fpsyg.2021.694122)
- Aktürk, Z., & Taştan, K. (2020). Frequency of personality types based on enneagram in a Turkish sample: A web-based cross-sectional study. *Ortadoğu Tip Dergisi*, 12(2), 211-218. <https://doi.org/10.21601/ortadogutipdergisi.722751>
- Bodroza, B., Dinic, B. M., & Bojic, L. (2023). Personality testing of GPT-3: limited temporal reliability, but highlighted social desirability of GPT-3's personality instruments results. *Personality Testing*, 1(12), 1-16. <https://doi.org/10.48550/arXiv.2306.04308>
- Bühler, J. L., Orth, U., Bleidorn, W., Weber, E., Kretschmar, A., Scheling, L., & Hopwood, C. J. (2024). Life events and personality change: A systematic review and meta-analysis. *European Journal of Personality*, 38(3), 544-568. [10.1177/08902070231190219](https://doi.org/10.1177/08902070231190219)
- Dåderman, A. M., & Kajonius, P. J. (2024). Linking grandiose and vulnerable narcissism to managerial work performance, through the lens of core personality traits and social desirability. *Scientific Reports*, 14(1), 12213. <https://www.nature.com/articles/s41598-024-60202-7>
- Delatorre, M. Z., Wagner, A., & Bedin, L. M. (2022). Dyadic relationships between personality, social support, conflict resolution, and marital quality. *Personal Relationships*, 29(1), 199-216. [10.1111/pere.12410](https://doi.org/10.1111/pere.12410)
- Espinosa da Silva, C., Fatch, R., Emenyonu, N., Muyindike, W., Adong, J., Rao, S. R., ... & Hahn, J. A. (2024). Psychometric assessment of the Runyankole-translated Marlowe-Crowne Social Desirability Scale among persons with HIV in Uganda. *BMC Public Health*, 24(1), 1628. [10.1186/s12889-024-1886-z](https://doi.org/10.1186/s12889-024-1886-z)
- Herminingsih, A. (2024). The Influence Coping Strategies on Employee Performance: Case Study of Students at University in Jakarta Indonesia. *American Journal of Economic and Management Business (AJEMB)*, 3(4), 1-8. <https://doi.org/10.5863/ajemb.v3i4.74>
- Hidayah, N., Yuliana, A. T., & Hanafi, H. (2024). Theoretical validity of problem focused-coping skill guideline to develop students' critical thinking skills. *Jurnal Kajian Bimbingan Dan Konseling*, 5(4), 15-31. <https://citeus.um.ac.id/jkb/vol5/iss4/15>
- Hook, J. N., Hall, T. W., Davis, D. E., Van Tongeren, D. R., & Conner, M. (2021). The Enneagram: A systematic review of the literature and directions for future research. *Journal of Clinical Psychology*, 77(4), 865-883. [10.1002/jclp.23097](https://doi.org/10.1002/jclp.23097)
- Hopson, S. (2024). *From Stereotype to Stewardship: How the Enneagram Encourages Responsible Representation of Marginalized Stories on the Academic Institution's Stage*. Master's thesis, Bowling Green State University. [http://rave.ohiolink.edu/etdc/view?acc\\_num=bgsu171171035477693](http://rave.ohiolink.edu/etdc/view?acc_num=bgsu171171035477693)
- Kam, C. (2024). Enhancing Enneagram Therapy with Contemporary Research on the Conscious and Unconscious Mind. *Integrative Psychological and Behavioral Science*, 58(2), 711-730. [10.1007/s12124-022-09685-5](https://doi.org/10.1007/s12124-022-09685-5)
- Kline, R. B. (2023). *Principles and practice of structural equation modeling*: New York: Guilford publications. <https://www.guilford.com/books/Principles-and-Practice-of-Structural-Equation-Modeling/Rex-Kline/9781462551910>
- Song, C., Buysse, A., Zhang, W. H., Lu, C., Zhao, M., & Dewaele, A. (2024). The factor structure and measurement invariance of the coping inventory for stressful situations in a sexual minority population. *Journal of Homosexuality*, 71(2), 512-527. [10.1080/00918369.2022.2122366](https://doi.org/10.1080/00918369.2022.2122366)
- Tan, L. P., Pham, L. X., & Bui, T. T. (2021). Personality traits and social entrepreneurial intention: the mediating effect of perceived desirability and perceived feasibility. *The Journal of Entrepreneurship*, 30(1), 56-80. <https://doi.org/10.1177/0971355720974811>
- Wu, Y., Sezhen, S., Yuzhen, R., Wei, H., Zhan, Z., Hongying, B., ... & Liu, L. (2024). Effects of Health Education with Problem-Based Learning Approaches on the Knowledge, Attitude, Practice and Coping Skills of Women with High-Risk Pregnancies in Plateau Areas. *Open Journal of Nursing*, 14(5), 192-199. [10.4236/ojn.2024.145014](https://doi.org/10.4236/ojn.2024.145014)

## Prediction of Social Desirability based on Problem-Oriented Coping Style and Enneagram Personality Types

Zhou, S. (2024). A Comparison of Myers Briggs Type Indicator of Personality and Enneagram Personality Theory. *Journal of Education, Humanities and Social Sciences*, 26, 674-680. [10.54097/gtveh388](https://doi.org/10.54097/gtveh388).